TÜRKİYE
ESNAF VE SANATKÂRLARI KONFEDERASYONU

AR-GE MÜDÜRLÜĞÜ

FEDERASYONLAR
Türkiye Şoförler ve Otomobilciler Federasyonu
Türkiye Bakkalar ve Bayiler Federasyonu
Türkiye Madeni Eşya Sanatkârları Federasyonu
Türkiye Ağaç İşleri Esnaf ve Sanatkârları Federasyonu
Türkiye Kahveciler, Kıraathaneciler, Büfeciler Federasyonu
Türkiye Elektrik, Elektronik ve Benzerleri Teknisyenleri Esnaf ve Sanatkârları Federasyonu
Türkiye Terziler, Konfeksiyoncular ve Giyim Sanatkârları Federasyonu
Türkiye Berberler ve Kuaförler Federasyonu
Türkiye Lokantacılar, Kebapçılar, Pastacılar ve Tatlıcılar Federasyonu
Türkiye Umum Ayakkabıcılar Federasyonu
Türkiye Fırıncılar Federasyonu
Türkiye Kasaplar, Besiciler, Et ve Et Ürünleri Esnaf ve Sanatkârları Federasyonu
Türkiye Sebzeciler, Meyveciler ve Seyyar Pazarcılar Esnaf ve Sanatkârları Federasyonu

ESNAF VE SANATKÂRLAR ODALARI BİRLİKLERİ
- Adana - Adıyaman - Afyon - Ağrı - Amasya - Ankara - Antalya - Artvin - Aydın - Balıkesir - Bilecik - Bingöl - Bitlis - Bolu - Burdur - Bursa - Çanakkale - Çankırı - Çorum Denizli - Diyarbakır - Edirne - Elazığ - Erzincan - Erzurum - Eskişehir - Gaziantep - Giresun - Gümüşhane - Hakkari - Hatay - Isparta - İçel - İstanbul - İstanbul (Bil Mad. Eşya) - İzmir - Kars - Kastamonu - Kayseri - Kırklareli - Kırşehir - Kocaeli - Konya - Kütahya - Malatya - Manisa - K.Maraş - Mardin - Muğla - Muş - Nevşehir - Niğde - Ordu - Rize - Sakarya - Samsun - Siirt - Sinop - Sivas - Tekirdağ - Tokat - Trabzon - Tunceli - Şanlıurfa - Uşak - Van - Yozgat - Zonguldak - Aksaray - Bayburt - Karaman - Kırıkkale - Batman - Şırnak - Bartın - Ardahan - Iğdır - Yalova - Karabük - Kilis - Osmaniye - Düzce

TESK, yöneticileri en alt birimden itibaren yargı gözetiminde yapılan demokratik seçimlerle işbaşına gelen bağımsız 13 mesleki federasyon, 82 birlik, 2979 oda ile ülke düzeyinde faaliyet gösteren yaklaşık iki milyon üyeye sahip en büyük sivil toplum kuruluşudur.

Sayı : 54826179-918.01-131/160 03.11.2026
Konu : İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

BİRLİKLERE 2026/160 SAYILI GENELGE

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından Konfederasyonumuza gönderilen ve bir örneği ekte yer alan yazıda; 18/6/2013 tarihli ve 28681 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelikte düzenlemeler yapıldığı bildirilerek, yönetmelik taslağına ilişkin görüşlerimiz talep edilmektedir.

Bilgilerinizi ve Yönetmelik taslağının incelenerek görüşlerinizin ekte yer alan görüş değerlendirme formu kullanılmak suretiyle 16/11/2026 tarihine kadar Konfederasyonumuza bildirilmesi ve ayrıca elektronik ortamda ruveyda@tesk.org.tr adresine iletilmesi hususunda gereğini rica ederiz.

e-imzalıdır
Tuncay SONGÖR
Genel Sekreter

e-imzalıdır
Hüseyin AR
Genel Başkan Vekili

EKLER:
1. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Resmi Yazısı.pdf
2. Yönetmelik Taslağı.pdf
3. Karşılaştırma Cetveli.pdf
4. Acil Durum Planı Formu.pdf
5. Görüş Bildirme Formu.pdf

CONFEDERATION OF TURKISH CRAFTSMEN AND TRADESMEN-KONFÖDERATION DES TÜRKISHCHEN HANDWERKS UND KLEINGEWERBES-CONFÉDÉRATION DES ARTISANS ET DES COMMERÇANTS DE TURQUIE

TUNUS CADDESİ NO:4 • 06680 BAKANLIKLAR/ANKARA
TEL: 0312 418 32 69 - 70 - 71 - 72 • FAKS: 0312 425 75 26
e-posta: info@tesk.org.tr • Elektronik ağ: www.tesk.org.tr
6ecedbddb19a4a82a60e46a7f316c50b

Ayrıntılı bilgi için irtibat: ruveyda@tesk.org.tr

BELGENİN ASLI ELEKTRONİK İMZALIDIR.

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

GÜNLÜDÜR

Sayı : E-35804503-010.03-668880

Konu : İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

DAĞITIM YERLERİNE

18/6/2013 tarihli ve 28681 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelikte acil durumların belirlenmesi, önleyici ve sınırlandırıcı tedbirlerin alınması, acil durum planlarının hazırlanması, tatbikatların yapılması ve çalışanların bilgilendirilmesine ilişkin usul ve esaslar düzenlenmiştir. Yapılan değişikliklerle, acil durum ekipmanlarının kullanımına ilişkin işveren yükümlülüklerinin açıklığa kavuşturulması, taşınabilir otomatik şok cihazının işyerlerinde bulundurulması ve acil durum planlarına dâhil edilmesi, acil durumların önceliklendirilmesi, işyeri dışından kaynaklanabilecek acil durumların dikkate alınması ve önleyici ve sınırlandırıcı tedbirlerin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Ayrıca, acil durum planlarının uygulanabilirliğinin artırılması amacıyla tatbikatların daha sistematik ve işyerinde belirlenen muhtemel acil durumları kapsayacak şekilde planlanması ve gerçekleştirilmesi öngörülmüştür.

Bu kapsamda hazırlanan İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı Ek'te sunulmuştur.

Bu itibarla, 24/2/2022 tarihli ve 31760 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'in Ek-1'inde yer alan "Görüş Formu" kullanılarak görüşlerinizin 20/11/2026 tarihi mesai bitimine kadar emre.akdeniz@csgb.gov.tr e-posta adresine ve resmi yazı ile Genel Müdürlüğümüze iletilmesi hususunda;

Gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Lutfihak ALPKAN
Bakan a.
Bakan Yardımcısı

Ek:
1 - Taslak Metin (3 Sayfa)
2 - Genel Gerekçe (1 Sayfa)
3 - Karşılaştırma Cetveli (11 Sayfa)
4 - Acil Durum Planı (4 Sayfa)

Dağıtım:
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Doğrulama Kodu: 2CE96FAC-0BF8-42BA-8DE0-10197BEF8912 Doğrulama Adresi: https://www.turkiye.gov.tr/

Emek Mahallesi Naci AYVALIOĞLU Caddesi No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
+90 (312) 296 60 00
Kep Adresi: csgb@hs01.kep.tr
KEP Adresi : csgb@hs01.kep.tr

Bilgi için:Emre AKDENİZ
Çalışma Uzmanı
Telefon No:(312) 296 68 20

Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu
Başkanlığına
Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonuna
Koç Kuleleri Söğütözü Mh. Söğütözü Cd. No:2 A
Blok Kat:28 06510 Çankaya ANKARA
Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonuna
Bayındır Sk.No:10 06410 Kızılay/ANKARA
Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonuna
Tunus Caddesi No: 37
Çankaya ANKARA
Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonuna
Mutlukent Mahallesi Sultansuyu Sokak No: 11 06800
Çankaya/Ankara ANKARA
Memur Sendikaları Konfederasyonu Başkanlığına
Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad. No: 86
ALTINDAĞ / ANKARA
Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları
Konfederasyonuna
Birleşik Kamu İşgörenleri Sendikaları
Konfederasyonu Başkanlığına
Fidanlık Mah. Ziya Gökalp Cad. No: 45/5 Kızılay
ÇANKAYA / ANKARA

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Doğrulama Kodu: 2CE96FAC-0BF8-42BA-8DE0-10197BEF8912 Doğrulama Adresi: https://www.turkiye.gov.tr/

Emek Mahallesi Naci AYVALIOĞLU Caddesi No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
+90 (312) 296 60 00
Kep Adresi: csgb@hs01.kep.tr
KEP Adresi : csgb@hs01.kep.tr
Bilgi için:Emre AKDENİZ
Çalışma Uzmanı
Telefon No:(312) 296 68 20

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

İŞYERLERİNDE ACİL DURUMLAR HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK

MADDE 1- 18/6/2013 tarihli ve 28681 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde yer alan "veya korunakta belirlenmiş" ibaresi ", çalışan kapasitesine uygun ve görünür şekilde işaretlenmiş" şeklinde değiştirilmiş ve aynı fıkraya aşağıdaki bentler eklenmiştir.

"ç) Acil durum ekipmanı: İşyerlerindeki acil durumlar için kullanılan algılama, uyarı, müdahale, ilk yardım, tahliye, kurtarma, koruma, haberleşme ve benzeri ekipmanları,

d) Taşınabilir otomatik şok cihazı (OED): Kalp ritmini analiz eden ve gerekli hâllerde otomatik olarak kalbe elektrik akımı verilmesini sağlayan taşınabilir cihazı,"

MADDE 2- Aynı Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (ğ) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bentler eklenmiştir.

"h) İşyerine özgü acil durumlar ve tedbirler doğrultusunda belirlenen acil durum ekipmanlarının her zaman kullanıma hazır bulundurulmasını, bu ekipmanların mevzuatın öngördüğü aralıklarla bakımı ve kontrolünün yapılmasını sağlar. Bu ekipmanlar görünür ve kolay erişilir yerlere konulur ve önlerinde engel bulundurulmaz.

ı) 100 ve üzeri çalışanı bulunan işyerlerinde, meydana gelen ani kalp durmalarında, acil sağlık görevlileri ulaşıncaya kadar olay yerinde erken ve etkin müdahale ile meydana gelebilecek ölüm ve sakatlık riskinin azaltılması için taşınabilir otomatik şok cihazı (OED) bulundurur ve acil durum planlarına entegre eder.

i) OED kullanımına dair bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan haller için 9/12/2025 tarihli ve 33102 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Taşınabilir Otomatik Şok Cihazı Hakkında Yönetmelik hükümlerini uygular."

MADDE 3- Aynı Yönetmeliğin 8 inci maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiş ve aynı maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"d) Çevreden gelebilecek etkilerden kaynaklı acil durumlar."

"(2) İşveren, belirlediği muhtemel acil durumları önceliklendirir ve bu acil durumlara yönelik çalışmaları yapar."

MADDE 4- Aynı Yönetmeliğin 9 uncu maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"(1) İşveren, belirlediği mümkün ve muhtemel her bir acil durumun oluşturabileceği zararları önlemek ve daha büyük etkilerini sınırlandırmak üzere önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri belirler ve uygular."

MADDE 5- Aynı Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin üçüncü fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

"Acil durum müdahale ve tahliyesine ilişkin uyarı ve yönlendirmeler, 11/9/2013 tarihli ve 28762 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak belirlenir ve işaretlenir."

MADDE 6- Aynı Yönetmeliğin 12 nci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendinin 2) numaralı alt bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"2) İlkyardım malzemeleri ile bulunması hâlinde taşınabilir otomatik şok cihazının (OED) bulunduğu yerler."

MADDE 7- Aynı Yönetmeliğin 13 üncü maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"(2) 14 üncü maddenin ikinci fıkrasında belirlenen acil durum planı yenileme periyodu içerisinde, acil durum planında yer alan her bir acil duruma ilişkin en az bir kez tatbikat gerçekleştirilir. Yıllık olarak düzenlenecek tatbikatlar dahilinde, yangın acil durumuna yönelik bir tatbikatın yapılması mecburidir. Aynı yıl içerisinde, yangın tatbikatına ek olarak; belirlenen ve önceliklendirilen en az bir farklı acil durumun daha tatbikatı gerçekleştirilir. Bu tatbikatlar yıl içinde farklı zamanlarda ayrı ayrı yapılabileceği gibi, birden fazla acil durumun bir arada yönetildiği bütünleşik bir tatbikat olarak da gerçekleştirilebilir. 19/9/2013 tarihli ve 28770 sayılı

Resmî Gazete'de yayımlanan Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği kapsamındaki işyerleri için tatbikat anılan Yönetmelik hükümlerine göre yapılır."

MADDE 8- Aynı Yönetmeliğin 15 inci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"(2) İşe yeni başlayan çalışana ve 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 7 nci maddesinde yer alan geçici iş ilişkisi kapsamında çalışanlara, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilave olarak acil durum planları ile ilgili bilgilendirme yapılır."

MADDE 9- Aynı Yönetmeliğin 17 nci maddesinin ikinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

"Yönetim, koordinasyon yükümlülüğü kapsamında, bir işyerinde meydana gelebilecek acil durumların yakındaki işyerlerini etkileme ihtimalini de dikkate alarak bu acil durumlara dair süreçlerin etkin şekilde yürütülmesini sağlar."

MADDE 10- Aynı Yönetmeliğe aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"Taşınabilir otomatik şok cihazı (OED) bulundurulması

GEÇİCİ MADDE 4- (1) Bu maddeyi ihdas eden Yönetmelikle 5 inci maddenin birinci fıkrasına eklenen (ı) bendi;

a) 200 ve üzeri çalışanı bulunan işyerleri için 31/12/2027 tarihinden,

b) 100 ve üzeri çalışanı bulunan işyerleri için 31/12/2028 tarihinden,

itibaren uygulanır."

MADDE 11- Aynı Yönetmeliğe aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"Mevcut acil durum planları ve tatbikatlar

GEÇİCİ MADDE 5 – (1) Bu maddenin yayımı tarihi öncesinde hazırlanmış olan acil durum planları bir yıl içerisinde Yönetmeliğe göre gözden geçirilerek revize edilir.

(2) Birinci fıkra kapsamında revize edilen acil durum planlarının tatbikatları; 13 üncü maddenin ikinci fıkrasında belirtilen şekilde yapılır.

(3) Bu maddenin yayımı tarihinden önce işyerlerinde gerçekleştirilmiş olan tatbikatlar, mevcut periyotları süresince geçerli sayılır."

MADDE 12- Aynı Yönetmeliğin Ek-1'inin "8. ACİL DURUM EKİPLERİ" maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki maddeler eklenmiştir.

9. ACİL DURUM EKİPMANLARI LİSTESİ (*İşveren, belirlediği acil durumlara ve işyerinin özelliğine göre acil durum ekipman listesini oluşturur.)*

Sıra No	Acil Durum Ekipmanı
1	
2	
3	
…	

10. ACİL DURUM TATBİKAT PLANI (*Yönetmeliğin 13 üncü maddesi kapsamında yapılacak tatbikatların planlamasıdır*.)

Sıra No	Acil Durum Türü	Planlanan Tatbikat Yılı	Acil Durum Planı Yenileme Periyodu
1	*Yangın*		***Tehlike Sınıfı*** — ***Periyot*** *Az tehlikeli* — *En az 6 yılda bir* *Tehlikeli* — *En az 4 yılda bir* *Çok tehlikeli* — *En az 2 yılda bir*
2	*Yangın*		
3	*Yangın*		
…	*Yangın* ...		

	…		

MADDE 13- Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.
MADDE 14- Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.

İŞYERLERİNDE ACİL DURUMLAR HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK KARŞILAŞTIRMA CETVELİ

GENEL GEREKÇE

18/6/2013 tarihli ve 28681 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelikte acil durumların belirlenmesi, önleyici ve sınırlandırıcı tedbirlerin alınması, acil durum planlarının hazırlanması, tatbikatların yapılması ve çalışanların bilgilendirilmesine ilişkin usul ve esaslar düzenlenmiştir.

Yapılan değişikliklerle, acil durum ekipmanlarının kullanımına ilişkin işveren yükümlülüklerinin açıklığa kavuşturulması, taşınabilir otomatik şok cihazının (OED) 100 ve üzeri çalışanı bulunan işyerlerinde bulundurulması ve acil durum planlarına dâhil edilmesi, acil durumların önceliklendirilmesi, işyeri dışından kaynaklanabilecek acil durumların dikkate alınması ve önleyici ve sınırlandırıcı tedbirlerin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Ayrıca, acil durum planlarının uygulanabilirliğinin artırılması amacıyla tatbikatların daha sistematik ve işyerinde belirlenen muhtemel acil durumları kapsayacak şekilde planlanması ve gerçekleştirilmesi öngörülmüştür. Bu kapsamda, yıllık yangın tatbikatının yanı sıra belirlenen ve önceliklendirilen en az bir farklı acil duruma ilişkin tatbikat yapılması, tatbikatların ayrı ayrı veya bütünleşik şekilde gerçekleştirilebilmesi ve belirlenen planlama süresi içerisinde her bir acil duruma yönelik tatbikat yapılması amaçlanmıştır.

Ek olarak TÜİK'in ölüm ve ölüm nedeni istatistikleri bültenleri incelendiğinde, Türkiye genelinde gerçekleşen tüm ölümler içinde Dolaşım Sistemi Hastalıkları (kalp krizleri, koroner damar hastalıkları, beyin damar hastalıkları vb.) %33 ile %36 arasında bir oranla birinci sırada yer almaktadır (2025 yılı için %34,7'dir). Bu durumun çalışma hayatı istatistiklerine yansımasına bakıldığında ise kalp krizlerinin 2025 yılında gerçekleşen tüm ölümlü iş kazalarının %30,1'ine denk geldiği görülmektedir. Bu çerçevede, Sağlık Bakanlığının yürütümünde bulunan 9/12/2025 tarihli ve 33102 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Taşınabilir Otomatik Şok Cihazı Hakkında Yönetmelik kapsamındaki düzenlemelerin çalışma hayatına entegre edilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 1- 18/6/2013 tarihli ve 28681 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde yer alan "veya korunakta belirlenmiş" ibaresi ", çalışan kapasitesine uygun ve görünür şekilde işaretlenmiş" şeklinde değiştirilmiş ve aynı fıkraya aşağıdaki bentler eklenmiştir.

"ç) Acil durum ekipmanı: İşyerlerindeki acil durumlar için kullanılan algılama, uyarı, müdahale, ilk yardım, tahliye, kurtarma, koruma, haberleşme ve benzeri ekipmanları,

d) Taşınabilir otomatik şok cihazı (OED): Kalp ritmini analiz eden ve gerekli hâllerde otomatik olarak kalbe elektrik akımı verilmesini sağlayan taşınabilir cihazı,"

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Tanımlar **MADDE 4 –** (1) Bu Yönetmelikte geçen; a) Acil durum: İşyerinin tamamında veya bir kısmında meydana gelebilecek veya işyerini dışarıdan etkileyebilecek yangın, patlama, tehlikeli kimyasal maddelerden kaynaklanan yayılım, zehirlenme, salgın hastalık, radyoaktif sızıntı, sabotaj ve doğal afet gibi ivedilikle müdahale	**Tanımlar** **MADDE 4 –** (1) Bu Yönetmelikte geçen; a) Acil durum: İşyerinin tamamında veya bir kısmında meydana gelebilecek veya işyerini dışarıdan etkileyebilecek yangın, patlama, tehlikeli kimyasal maddelerden kaynaklanan yayılım, zehirlenme, salgın hastalık, radyoaktif sızıntı, sabotaj ve doğal afet gibi ivedilikle müdahale gerektiren

gerektiren olayları, b) Acil durum planı: İşyerlerinde meydana gelebilecek acil durumlarda yapılacak iş ve işlemler ile uygulamaya yönelik eylemlerin yer aldığı planı, c) Toplanma yeri: Acil durumların olumsuz sonuçlarından çalışanların etkilenmeyeceği mesafede ~~veya korunakta belirlenmiş~~ güvenli yeri, ifade eder.	olayları, b) Acil durum planı: İşyerlerinde meydana gelebilecek acil durumlarda yapılacak iş ve işlemler ile uygulamaya yönelik eylemlerin yer aldığı planı, c) Toplanma yeri: Acil durumların olumsuz sonuçlarından çalışanların etkilenmeyeceği mesafede, çalışan kapasitesine uygun ve görünür şekilde işaretlenmiş güvenli yeri, ç) Acil durum ekipmanı: İşyerlerindeki acil durumlar için kullanılan algılama, uyarı, müdahale, ilk yardım, tahliye, kurtarma, koruma, haberleşme ve benzeri ekipmanları, d) Taşınabilir otomatik şok cihazı (OED): Kalp ritmini analiz eden ve gerekli hâllerde otomatik olarak kalbe elektrik akımı verilmesini sağlayan taşınabilir cihazı, ifade eder.
Gerekçe: Yönetmelikte yer alan "toplanma yeri" tanımı, çalışanların güvenli şekilde toplanabilmesi ve acil durum sonrasında yapılacak müdahale ve kontrollerin etkin şekilde yürütülebilmesi amacıyla yeniden düzenlenmiş; acil durumlarda kullanılan ekipmanların kapsamının belirginleştirilmesi amacıyla "acil durum ekipmanı" tanımı eklenmiştir. Ayrıca, ani kalp durmalarında erken müdahale imkânının artırılması amacıyla taşınabilir otomatik şok cihazının (OED) tanımı yapılmıştır.	
MADDE 2- Aynı Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (ğ) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki bentler eklenmiştir. "h) İşyerine özgü acil durumlar ve tedbirler doğrultusunda belirlenen acil durum ekipmanlarının her zaman kullanıma hazır bulundurulmasını, bu ekipmanların mevzuatın öngördüğü aralıklarla bakımı ve kontrolünün yapılmasını sağlar. Bu ekipmanlar görünür ve kolay erişilir yerlere konulur ve önlerinde engel bulundurulmaz. ı) 100 ve üzeri çalışanı bulunan işyerlerinde, meydana gelen ani kalp durmalarında, acil sağlık görevlileri ulaşıncaya kadar olay yerinde erken ve etkin müdahale ile meydana gelebilecek ölüm ve sakatlık riskinin azaltılması için taşınabilir otomatik şok cihazı (OED) bulundurur ve acil durum planlarına entegre eder. i) OED kullanımına dair bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan haller için 9/12/2025 tarihli ve 33102 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Taşınabilir Otomatik Şok Cihazı Hakkında Yönetmelik hükümlerini uygular."	
MEVCUT METİN	**TASLAK METİN**
İşverenin yükümlülükleri **MADDE 5 –** (1) İşverenin acil durumlara ilişkin yükümlülükleri aşağıda belirtilmiştir: a) Çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek ve çalışan ile çalışma çevresini etkileyecek acil durumları önceden değerlendirerek muhtemel	**İşverenin yükümlülükleri** **MADDE 5 –** (1) İşverenin acil durumlara ilişkin yükümlülükleri aşağıda belirtilmiştir: a) Çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek ve çalışan ile çalışma çevresini etkileyecek acil durumları önceden değerlendirerek muhtemel acil

acil durumları belirler. …	durumları belirler. … h) İşyerine özgü acil durumlar ve tedbirler doğrultusunda belirlenen acil durum ekipmanlarının her zaman kullanıma hazır bulundurulmasını, bu ekipmanların mevzuatın öngördüğü aralıklarla bakımı ve kontrolünün yapılmasını sağlar. Bu ekipmanlar görünür ve kolay erişilir yerlere konulur ve önlerinde engel bulundurulmaz. ı) 100 ve üzeri çalışanı bulunan işyerlerinde, meydana gelen ani kalp durmalarında, acil sağlık görevlileri ulaşıncaya kadar olay yerinde erken ve etkin müdahale ile meydana gelebilecek ölüm ve sakatlık riskinin azaltılması için taşınabilir otomatik şok cihazı (OED) bulundurur ve acil durum planlarına entegre eder. i) OED kullanımına dair bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan haller için 9/12/2025 tarihli ve 33102 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Taşınabilir Otomatik Şok Cihazı Hakkında Yönetmelik hükümlerini uygular.
Gerekçe: İşyerinde kullanılan acil durum ekipmanlarının her zaman kullanıma hazır, bakımlı ve kolay erişilebilir durumda bulundurulmasına ilişkin işverenin yükümlülükleri açıkça düzenlenmiştir. Ayrıca, ilgili mevzuat kapsamında OED bulundurulması zorunlu olan işyerlerinde söz konusu cihazın bulundurulması ve acil durum planlarına dâhil edilmesi suretiyle ani kalp durmalarında acil sağlık görevlileri ulaşıncaya kadar erken ve etkin müdahale imkânının artırılması amaçlanmıştır.	
MADDE 3- Aynı Yönetmeliğin 8 inci maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiş ve aynı maddeye aşağıdaki fıkra eklenmiştir. "d) Çevreden gelebilecek etkilerden kaynaklı acil durumlar." "(2) İşveren, belirlediği muhtemel acil durumları önceliklendirir ve bu acil durumlara yönelik çalışmaları yapar."	
MEVCUT METİN	**TASLAK METİN**
Acil durumların belirlenmesi **MADDE 8 – (Değişik:RG-1/10/2021-31615)** (1) İşyerinde meydana gelebilecek acil durumlar, yapılan risk değerlendirmesi sonuçları ile aşağıdaki ve benzeri hususlar dikkate alınarak belirlenir: a) Yangın ve patlama ihtimali. b) Tehlikeli kimyasal, biyolojik, radyoaktif ve nükleer maddelerden kaynaklanan yayılım, zehirlenme ve salgın hastalık ihtimali.	**Acil durumların belirlenmesi** **MADDE 8 – (Değişik:RG-1/10/2021-31615)** (1) İşyerinde meydana gelebilecek acil durumlar, yapılan risk değerlendirmesi sonuçları ile aşağıdaki ve benzeri hususlar dikkate alınarak belirlenir: a) Yangın ve patlama ihtimali. b) Tehlikeli kimyasal, biyolojik, radyoaktif ve nükleer maddelerden kaynaklanan yayılım, zehirlenme ve salgın hastalık ihtimali. c) Doğal afetlerin meydana gelme ihtimali.

c) Doğal afetlerin meydana gelme ihtimali. ç) Sabotaj ihtimali.	ç) Sabotaj ihtimali. d) Çevreden gelebilecek etkilerden kaynaklı acil durumlar. (2) İşveren, belirlediği muhtemel acil durumları önceliklendirir ve bu acil durumlara yönelik çalışmaları yapar.
Gerekçe: İşyerlerinin çevresinde bulunan işyerlerinden veya diğer dış etkenlerden kaynaklanabilecek ve işyerini etkileyebilecek acil durumların da dikkate alınması sağlanmış; belirlenen muhtemel acil durumların önem ve öncelik sırasına göre değerlendirilerek bunlara yönelik çalışmaların yürütülmesi amaçlanmıştır.	
MADDE 4- Aynı Yönetmeliğin 9 uncu maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. "(1) İşveren, belirlediği mümkün ve muhtemel her bir acil durumun oluşturabileceği zararları önlemek ve daha büyük etkilerini sınırlandırmak üzere önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri belirler ve uygular."	
MEVCUT METİN	**TASLAK METİN**
Önleyici ve sınırlandırıcı tedbirler **MADDE 9 –** (1) İşveren, belirlediği mümkün ve muhtemel acil durumların oluşturabileceği zararları önlemek ve daha büyük etkilerini sınırlandırmak üzere ~~gerekli~~ tedbirleri ~~alır~~.	**Önleyici ve sınırlandırıcı tedbirler** **MADDE 9 –** (1) İşveren, belirlediği mümkün ve muhtemel her bir acil durumun oluşturabileceği zararları önlemek ve daha büyük etkilerini sınırlandırmak üzere önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri belirler ve uygular.
Gerekçe: İşverenin belirlediği her bir mümkün ve muhtemel acil durumun oluşturabileceği zararların önlenmesi ve etkilerinin sınırlandırılması amacıyla alınacak tedbirlerin belirlenmesi ve uygulanmasının açıkça düzenlenmesi amaçlanmıştır. Böylece acil durumlara yönelik tedbirlerin genel bir yaklaşımla değil, belirlenen her bir acil durum özelinde ele alınması sağlanmıştır.	
MADDE 5- Aynı Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin üçüncü fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir. "Acil durum müdahale ve tahliyesine ilişkin uyarı ve yönlendirmeler, 11/9/2013 tarihli ve 28762 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak belirlenir ve işaretlenir."	
MEVCUT METİN	**TASLAK METİN**
Acil durum müdahale ve tahliye yöntemleri **MADDE 10 –** … (3) İşveren, işyerinde acil durumların meydana gelmesi halinde çalışanların bu durumun olumsuz etkilerinden korunması için bulundukları yerden güvenli bir yere gidebilmeleri amacıyla izlenebilecek uygun tahliye düzenlemelerini acil durum planında belirtir ve çalışanlara önceden gerekli talimatları verir.	**Acil durum müdahale ve tahliye yöntemleri** **MADDE 10 –** … (3) İşveren, işyerinde acil durumların meydana gelmesi halinde çalışanların bu durumun olumsuz etkilerinden korunması için bulundukları yerden güvenli bir yere gidebilmeleri amacıyla izlenebilecek uygun tahliye düzenlemelerini acil durum planında belirtir ve çalışanlara önceden gerekli talimatları verir. Acil durum müdahale ve tahliyesine ilişkin uyarı ve yönlendirmeler, 11/9/2013 tarihli ve 28762 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak belirlenir ve işaretlenir.

Gerekçe: Acil durum müdahale ve tahliyesine ilişkin uyarı ve yönlendirmelerin Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak belirlenmesi ve işaretlenmesi sağlanarak, acil durumlarda çalışanların güvenli ve doğru şekilde yönlendirilmesi ve tahliye sürecinin etkinliğinin artırılması amaçlanmıştır.

MADDE 6- Aynı Yönetmeliğin 12 nci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendinin 2) numaralı alt bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"2) İlkyardım malzemeleri ile bulunması hâlinde taşınabilir otomatik şok cihazının (OED) bulunduğu yerler."

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Dokümantasyon **MADDE 12 –** (1) Acil durum planı asgarî aşağıdaki hususları kapsayacak şekilde dokümante edilir: a) İşyerinin unvanı, adresi ve işverenin adı. b) Hazırlayanların adı, soyadı ve unvanı. c) Hazırlandığı tarih ve geçerlilik tarihi. ç) Belirlenen acil durumlar. d) Alınan önleyici ve sınırlandırıcı tedbirler. e) Acil durum müdahale ve tahliye yöntemleri. f) Aşağıdaki unsurları içeren işyerini veya işyerinin bölümlerini gösteren **(Değişik ibare:RG-1/10/2021-31615)** tahliye planı: 1) Yangın söndürme amaçlı kullanılacaklar da dâhil olmak üzere acil durum ekipmanlarının bulunduğu yerler. 2) İlkyardım malzemeleri~~nin~~ bulunduğu yerler. …	**Dokümantasyon** **MADDE 12 –** (1) Acil durum planı asgarî aşağıdaki hususları kapsayacak şekilde dokümante edilir: a) İşyerinin unvanı, adresi ve işverenin adı. b) Hazırlayanların adı, soyadı ve unvanı. c) Hazırlandığı tarih ve geçerlilik tarihi. ç) Belirlenen acil durumlar. d) Alınan önleyici ve sınırlandırıcı tedbirler. e) Acil durum müdahale ve tahliye yöntemleri. f) Aşağıdaki unsurları içeren işyerini veya işyerinin bölümlerini gösteren **(Değişik ibare:RG-1/10/2021-31615)** tahliye planı: 1) Yangın söndürme amaçlı kullanılacaklar da dâhil olmak üzere acil durum ekipmanlarının bulunduğu yerler. 2) İlkyardım malzemeleri ile bulunması hâlinde taşınabilir otomatik şok cihazının (OED) bulunduğu yerler. …

Gerekçe: Acil durum planlarında yer alan tahliye planlarının, işyerinde bulunması hâlinde taşınabilir otomatik şok cihazının (OED) bulunduğu yeri de gösterecek şekilde düzenlenmesi sağlanarak, acil durumlarda cihazın hızlı bir şekilde tespit edilmesine ve gerekli müdahalenin gecikmeksizin gerçekleştirilebilmesine imkân sağlanması amaçlanmıştır.

MADDE 7- Aynı Yönetmeliğin 13 üncü maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"(2) 14 üncü maddenin ikinci fıkrasında belirlenen acil durum planı yenileme periyodu içerisinde, acil durum planında yer alan her bir acil duruma ilişkin en az bir kez tatbikat gerçekleştirilir. Yıllık olarak düzenlenecek tatbikatlar dahilinde, yangın acil durumuna yönelik bir tatbikatın yapılması mecburidir. Aynı yıl içerisinde, yangın tatbikatına ek olarak; belirlenen ve önceliklendirilen en az bir farklı acil durumun daha tatbikatı gerçekleştirilir. Bu tatbikatlar yıl içinde farklı zamanlarda ayrı ayrı yapılabileceği gibi, birden fazla acil durumun bir arada yönetildiği bütünleşik bir tatbikat olarak da gerçekleştirilebilir. 19/9/2013 tarihli ve 28770 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği kapsamındaki işyerleri için tatbikat anılan Yönetmelik hükümlerine göre yapılır."

MEVCUT METİN	TASLAK METİN

Tatbikat **MADDE 13 –** (1) **(Değişik:RG-1/10/2021-31615)** Hazırlanan acil durum planının uygulama adımlarının düzenli olarak takip edilebilmesi ve uygulanabilirliğinden emin olunması için işyerlerinde, ikinci fıkrada belirtilen süreleri aşmamak kaydıyla belirlenen periyotlarla tatbikat yapılır, denetlenir ve gözden geçirilerek gerekli düzeltici ve önleyici tedbirler alınır. Gerçekleştirilen tatbikatın tarihi, görülen eksiklikler ve bu eksiklikler doğrultusunda yapılacak düzenlemeleri içeren tatbikat formu hazırlanır. Tatbikat formu hazırlanırken kullanılabilecek örnek form Ek-2'de yer almaktadır. (2) **(Ek:RG-1/10/2021-31615)**[1] ~~Tatbikat~~ 19/9/2013 tarihli ve 28770 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği kapsamındaki işyerleri için anılan Yönetmelik hükümlerine göre, ~~diğer işyerleri için en geç yılda bir~~ yapılır. …	**Tatbikat** **MADDE 13 –** (1) **(Değişik:RG-1/10/2021-31615)** Hazırlanan acil durum planının uygulama adımlarının düzenli olarak takip edilebilmesi ve uygulanabilirliğinden emin olunması için işyerlerinde, ikinci fıkrada belirtilen süreleri aşmamak kaydıyla belirlenen periyotlarla tatbikat yapılır, denetlenir ve gözden geçirilerek gerekli düzeltici ve önleyici tedbirler alınır. Gerçekleştirilen tatbikatın tarihi, görülen eksiklikler ve bu eksiklikler doğrultusunda yapılacak düzenlemeleri içeren tatbikat formu hazırlanır. Tatbikat formu hazırlanırken kullanılabilecek örnek form Ek-2'de yer almaktadır. (2) 14 üncü maddenin ikinci fıkrasında belirlenen acil durum planı yenileme periyodu içerisinde, acil durum planında yer alan her bir acil duruma ilişkin en az bir kez tatbikat gerçekleştirilir. Yıllık olarak düzenlenecek tatbikatlar dahilinde, yangın acil durumuna yönelik bir tatbikatın yapılması mecburidir. Aynı yıl içerisinde, yangın tatbikatına ek olarak; belirlenen ve önceliklendirilen en az bir farklı acil durumun daha tatbikatı gerçekleştirilir. Bu tatbikatlar yıl içinde farklı zamanlarda ayrı ayrı yapılabileceği gibi, birden fazla acil durumun bir arada yönetildiği bütünleşik bir tatbikat olarak da gerçekleştirilebilir. 19/9/2013 tarihli ve 28770 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği kapsamındaki işyerleri için tatbikat anılan Yönetmelik hükümlerine göre yapılır.
Gerekçe: Acil durum planlarının uygulanabilirliğinin artırılması amacıyla tatbikatların daha sistematik ve işyerinde belirlenen muhtemel acil durumları kapsayacak şekilde planlanması ve gerçekleştirilmesi öngörülmüştür. Bu kapsamda, yıllık yangın tatbikatının yanı sıra belirlenen ve önceliklendirilen en az bir farklı acil duruma ilişkin tatbikat yapılması, tatbikatların ayrı ayrı veya bütünleşik şekilde gerçekleştirilebilmesi ve belirlenen planlama süresi içerisinde her bir acil duruma yönelik tatbikat yapılması amaçlanmıştır.	
MADDE 8- Aynı Yönetmeliğin 15 inci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. "(2) İşe yeni başlayan çalışana ve 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 7 nci maddesinde yer alan geçici iş ilişkisi kapsamında çalışanlara, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilave olarak acil durum planları ile ilgili bilgilendirme yapılır."	
MEVCUT METİN	**TASLAK METİN**
Çalışanların bilgilendirilmesi ve eğitim **MADDE 15 – (Değişik:RG-1/10/2021-31615)** (1) Tüm çalışanlar acil durum planları ile söndürme, kurtarma,	**Çalışanların bilgilendirilmesi ve eğitim** **MADDE 15 – (Değişik:RG-1/10/2021-31615)** (1) Tüm çalışanlar acil durum planları ile söndürme, kurtarma,

koruma ve ilk yardım ekiplerinde görevlendirilen destek elemanları hakkında bilgilendirilir. (2) İşe yeni ~~alınan~~ çalışana ve ~~herhangi bir işverenden~~ geçici ~~bir süre için çalışmak üzere devralınan~~ çalışanlara, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilave olarak acil durum planları ile ilgili bilgilendirme yapılır. …	koruma ve ilk yardım ekiplerinde görevlendirilen destek elemanları hakkında bilgilendirilir. (2) İşe yeni başlayan çalışana ve 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 7 nci maddesinde yer alan geçici iş ilişkisi kapsamında çalışanlara, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilave olarak acil durum planları ile ilgili bilgilendirme yapılır. …
Gerekçe: Acil durum planları hakkında bilgilendirme yapılacak çalışanların kapsamının 4857 sayılı İş Kanununun 7 nci maddesinde düzenlenen geçici iş ilişkisi kapsamında çalışanları açıkça içerecek şekilde belirlenmesi amaçlanmıştır.	
MADDE 9- Aynı Yönetmeliğin 17 nci maddesinin ikinci fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir. "Yönetim, koordinasyon yükümlülüğü kapsamında, bir işyerinde meydana gelebilecek acil durumların yakındaki işyerlerini etkileme ihtimalini de dikkate alarak bu acil durumlara dair süreçlerin etkin şekilde yürütülmesini sağlar."	
MEVCUT METİN	**TASLAK METİN**
Birden fazla işveren olması durumunda acil durum planları **MADDE 17** – (1) Aynı çalışma alanını birden fazla işverenin paylaşması durumunda, yürütülen işler için diğer işverenlerin yürüttüğü işler de göz önünde bulundurularak acil durum planı işverenlerce ortaklaşa hazırlanır. (2) Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya sitelerinin işyerlerince hazırlanan acil durum planlarının koordinasyonu yönetim tarafından yürütülür.	**Birden fazla işveren olması durumunda acil durum planları** **MADDE 17** – (1) Aynı çalışma alanını birden fazla işverenin paylaşması durumunda, yürütülen işler için diğer işverenlerin yürüttüğü işler de göz önünde bulundurularak acil durum planı işverenlerce ortaklaşa hazırlanır. (2) Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya sitelerinin işyerlerince hazırlanan acil durum planlarının koordinasyonu yönetim tarafından yürütülür. Yönetim, koordinasyon yükümlülüğü kapsamında, bir işyerinde meydana gelebilecek acil durumların yakındaki işyerlerini etkileme ihtimalini de dikkate alarak bu acil durumlara dair süreçlerin etkin şekilde yürütülmesini sağlar.
Gerekçe: Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya sitelerinde acil durum planlarının koordinasyonundan sorumlu yönetimin, bir işyerinde meydana gelebilecek acil durumun yakındaki işyerlerini etkileyebilme ihtimalini de dikkate alarak ilgili süreçlerin etkin şekilde yürütülmesini sağlaması amaçlanmıştır. Böylece işyerleri arasında acil durumlara ilişkin koordinasyonun güçlendirilmesi hedeflenmiştir.	
MADDE 10- Aynı Yönetmeliğe aşağıdaki geçici madde eklenmiştir. "Taşınabilir otomatik şok cihazı (OED) bulundurulması GEÇİCİ MADDE 4- (1) Bu maddeyi ihdas eden Yönetmelikle 5 inci maddenin birinci fıkrasına eklenen (ı) bendi; a) 200 ve üzeri çalışanı bulunan işyerleri için 31/12/2027 tarihinden, b) 100 ve üzeri çalışanı bulunan işyerleri için 31/12/2028 tarihinden, itibaren uygulanır."	

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
Yeni Madde	**Taşınabilir otomatik şok cihazı (OED) bulundurulması** **GEÇİCİ MADDE 4-** (1) Bu maddeyi ihdas eden Yönetmelikle 5 inci maddenin birinci fıkrasına eklenen (ı) bendi; a) 200 ve üzeri çalışanı bulunan işyerleri için 31/12/2027 tarihinden, b) 100 ve üzeri çalışanı bulunan işyerleri için 31/12/2028 tarihinden, itibaren uygulanır.
Gerekçe: Sağlık Bakanlığı'nın yürütümünde bulunan Taşınabilir Otomatik Şok Cihazı Hakkında Yönetmeliğin Ek-1'inde ilgili cihazların nerelerde bulunacağı belirlenmiş olup bu mevzuata uygun şekilde, belirli çalışan sayısına ulaşan işyerlerinde taşınabilir otomatik şok cihazı (OED) bulundurulmasına ilişkin yükümlülüğün kademeli olarak uygulanması ve işverenlere gerekli hazırlıkları yapabilmeleri için geçiş süresi tanınması amaçlanmıştır.	
MADDE 11- Aynı Yönetmeliğe aşağıdaki geçici madde eklenmiştir. "Mevcut acil durum planları ve tatbikatlar GEÇİCİ MADDE 5 – (1) Bu maddenin yayımı tarihi öncesinde hazırlanmış olan acil durum planları bir yıl içerisinde Yönetmeliğe göre gözden geçirilerek revize edilir. (2) Birinci fıkra kapsamında revize edilen acil durum planlarının tatbikatları; 13 üncü maddenin ikinci fıkrasında belirtilen şekilde yapılır. (3) Bu maddenin yayımı tarihinden önce işyerlerinde gerçekleştirilmiş olan tatbikatlar, mevcut periyotları süresince geçerli sayılır."	
MEVCUT METİN	**TASLAK METİN**
Yeni Madde	**Mevcut acil durum planları ve tatbikatlar** **GEÇİCİ MADDE 5 –** (1) Bu maddenin yayımı tarihi öncesinde hazırlanmış olan acil durum planları bir yıl içerisinde Yönetmeliğe göre gözden geçirilerek revize edilir. (2) Birinci fıkra kapsamında revize edilen acil durum planlarının tatbikatları; 13 üncü maddenin ikinci fıkrasında belirtilen şekilde yapılır. (3) Bu maddenin yayımı tarihinden önce işyerlerinde gerçekleştirilmiş olan tatbikatlar, mevcut periyotları süresince geçerli sayılır.
Gerekçe: Mevcut olan acil durum planlarının güncellenmesi ve tatbikatların gerçekleştirilmesi için süre öngörülmüş olup geçici madde düzenlenmiştir.	
MADDE 12- Aynı Yönetmeliğin Ek-1'inin "8. ACİL DURUM EKİPLERİ" maddesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki maddeler eklenmiştir. 9. ACİL DURUM EKİPMANLARI LİSTESİ (*İşveren, belirlediği acil durumlara ve işyerinin özelliğine göre acil durum ekipman listesini oluşturur.)*	

Sıra No	Acil Durum Ekipmanı
1	
2	
3	
…	

10. ACİL DURUM TATBİKAT PLANI (*Yönetmeliğin 13 üncü maddesi kapsamında yapılacak tatbikatların planlamasıdır.*)

Sıra No	Acil Durum Türü	Planlanan Tatbikat Yılı	Acil Durum Planı Yenileme Periyodu
1	*Yangın* *...* *...*		
2	*Yangın* *...* *...*		***Tehlike Sınıfı*** — ***Periyot*** *Az tehlikeli* — *En az 6 yılda bir* *Tehlikeli* — *En az 4 yılda bir* *Çok tehlikeli* — *En az 2 yılda bir*
3	*Yangın* *...* *...*		
…	*Yangın* *...* *...*		

MEVCUT METİN	TASLAK METİN
EK-1 Acil Durum Planı Formu	**EK-1 Acil Durum Planı Formu**
…	…
8. ACİL DURUM EKİPLERİ	8. ACİL DURUM EKİPLERİ
…	**…**
Yeni Madde	9. ACİL DURUM EKİPMANLARI LİSTESİ (*İşveren, belirlediği acil durumlara ve işyerinin özelliğine göre acil durum ekipman listesini oluşturur.)*

Sıra No	Acil Durum Ekipmanı

	1
	2
	3
	…

10. ACİL DURUM TATBİKAT PLANI (*Yönetmeliğin 13 üncü maddesi kapsamında yapılacak tatbikatların planlamasıdır.*)

Sıra No	Acil Durum Türü	Planlanan Tatbikat Yılı	Acil Durum Planı Yenileme Periyodu
1	*Yangın* *...* *...*		***Tehlike Sınıfı*** ***Periyot*** *Az tehlikeli* *En az 6 yılda bir* *Tehlikeli* *En az 4 yılda bir* *Çok tehlikeli* *En az 2 yılda bir*
2	*Yangın* *...* *...*		
3	*Yangın* *...* *...*		
…	*Yangın* *...* *...*		

Gerekçe: Bu Taslağın 7 nci maddesiyle aynı Yönetmeliğin 13 üncü maddesinin değiştirilen ikinci fıkrası uyarınca işyerlerinde acil durum tatbikatları yılda en az bir kez yapılacaktır. Yıllık olarak düzenlenecek tatbikatlar dahilinde, yangın acil durumuna yönelik bir tatbikatın yapılması mecburidir. Aynı yıl içerisinde, zorunlu olan yangın tatbikatına ek olarak; belirlenen ve önceliklendirilen en az bir farklı acil durumun daha tatbikatı gerçekleştirilecek olup ekte yapılan değişiklikle Yönetmeliğin 13 üncü maddesi kapsamında yapılacak tatbikatların planlanmasına yönelik düzenleme yapılması amaçlanmıştır.

MADDE 13- Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Gerekçe: Yürürlük maddesidir.

MADDE 14- Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.

Gerekçe: Yürütme maddesidir.

EK-1 (Ek:RG-1/10/2021-31615)
Acil Durum Planı Formu

Hazırlayanın Adı Soyadı: Unvanı:	**ACİL DURUM PLANI**	Hazırlanma Tarihi: Geçerlilik Tarihi: Rev. No: Rev. Tarihi:
1. İŞYERİ BİLGİLERİ İŞYERİ ADI/UNVANI: ADRES: İLETİŞİM: İŞVERENİN ADI SOYADI/UNVANI: TEHLİKE SINIFI: ÇALIŞAN SAYISI:		
2. İŞYERİ İÇİN BELİRLENEN ACİL DURUMLAR ACİL DURUM 1: ACİL DURUM 2: ACİL DURUM 3:		
3. TOPLANMA YERİ (*Bu bölümde, işyerinde toplanma yerini işaret eden kroki yer alacaktır)*		
4. İŞYERİNİ DIŞARIDAN ETKİLEYEBİLECEK İŞYERLERİ *(Bu bölümde, işyerinin acil durumlar açısından etkilenebileceği işyerleri hakkında, asgari olarak, işyerinin unvanı, faaliyet konusu ve ne tür bir etkiye neden olabileceğine ilişkin bilgiler yer alacaktır.)*		
5. ÖNLEYİCİ VE SINIRLANDIRICI TEDBİRLER (*Bu bölümde işyeri için belirlenen "her acil durum için" acil durumun olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı tedbirler yer alacaktır.)*		
BELİRLENEN ACİL DURUM	**ÖNLEYİCİ VE SINIRLANDIRICI TEDBİRLER**	
Acil durum 1		
Acil durum 2		
Acil durum 3		
…		
6. MÜDAHALE YÖNTEMLERİ (*Bu bölümde, işyeri için belirlenen "her acil durum" için müdahale yöntemleri belirlenecektir. Müdahale yöntemleri, akış şeması veya maddeler halinde sıralanan prosedürler şeklinde oluşturulabilir.)*		
7. TAHLİYE PLANLARI *(Bu bölümde, işyerinin "her bölümü" için hazırlanan tahliye planları yer alacaktır. Tahliye planlarında asgari olarak;* *- yangın söndürme amaçlı kullanılacaklar da dâhil olmak üzere acil durum ekipmanlarının bulunduğu yerler,* *- ilk yardım malzemelerinin bulunduğu yerler,* *-kaçış yolları, toplanma yerleri ve -bulunması halinde- uyarı sistemlerinin de yer*		

aldığı kroki,
- görevlendirilen destek elemanlarının ve varsa yedeklerinin adı, soyadı, unvanı, sorumluluk alanı ve iletişim bilgileri,
- acil durumlarla ilgili ulusal ve yerel kurum ve kuruluşların acil durum irtibat numaraları
- işyerlerine ait özel risk (kimyasal yayılım, parlama veya patlama tehlikesi ve benzeri) barındıran bölümler,
- elektrik ve gaz akışının kesim noktaları ve vanaları.
bulunmalıdır.
Acil durum planı kapsamında hazırlanan tahliye planları, işyeri bina ve eklentilerinin giriş ve çıkışları ile katlarda, çalışanların görüş seviyesine uygun yükseklikte ve görünür bir şekilde asılır.)

8. ACİL DURUM EKİPLERİ *(İşyerleri, acil durumlara müdahale ve acil durumlarla mücadele için söndürme ekibi, kurtarma ekibi, koruma ekibi ve ilk yardım ekibi olmak üzere 4 ekip görevlendirmelidir. İşletmenin bulunduğu tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre ekiplerde görevlendireceği kişi sayıları farklılık gösterecektir. Görevlendirilecek çalışan sayıları ile ilgili açıklama tablosu aşağıda verilmiştir:*

Söndürme, Kurtarma ve Koruma ekipleri için görevlendirilecek destek elemanı sayıları;

Tehlike Sınıfı	***Çalışan Sayısı***
Az tehlikeli	*Her 50 çalışana kadar 1'er kişi*
Tehlikeli	*Her 40 çalışana kadar 1'er kişi*
Çok tehlikeli	*Her 30 çalışana kadar 1'er kişi*

10'dan az çalışanı olan işyerlerinin söndürme, kurtarma ve koruma ekiplerinin tamamı için en az 1 destek elemanı görevlendirmeleri yeterlidir.

İlk yardım ekibinde belirlenecek destek elemanı sayısı için 29/7/ 2015 tarihli ve 29429 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İlkyardım Yönetmeliği dikkate alınır.

SÖNDÜRME EKİBİ

Sıra No	Adı Soyadı	Sorumluluk Alanı*	Ekipteki Görevi	İş-Ev Tel	Cep Tel	İmza
1			Ekip Başı			
2			Ekip Personeli			
3			Ekip Personeli			
…						

KURTARMA EKİBİ

Sıra No	Adı Soyadı	Sorumluluk Alanı	Ekipteki Görevi	İş-Ev Tel	Cep Tel	İmza
1			Ekip Başı			
2			Ekip Personeli			
3			Ekip Personeli			

…						

KORUMA EKİBİ

Sıra No	Adı Soyadı	Sorumluluk Alanı	Ekipteki Görevi	İş-Ev Tel	Cep Tel	İmza
1			Ekip Başı ** (Koordinasyonla görevli)			
2			Ekip Personeli** (Koordinasyonla görevli)			
3			Ekip Personeli			
…						

İLK YARDIM EKİBİ

Sıra No	Adı Soyadı	Sorumluluk Alanı	Ekipteki Görevi	İş-Ev Tel	Cep Tel	İmza
1			Ekip Başı			
2			Ekip Personeli			
3			Ekip Personeli			
…						

* *Sorumluluk alanı; destek elemanının, acil durumlara ilişkin görevini gerçekleştireceği işyerinin ilgili birim veya bölümüdür.*

** *Acil durum ekiplerinin koordinasyonu için koruma ekibinden sorumlu veya sorumlular tabloda belirtilmelidir.*

9. ACİL DURUM EKİPMANLARI LİSTESİ (*İşveren, belirlediği acil durumlara ve işyerinin özelliğine göre acil durum ekipman listesini oluşturur.)*

Sıra No	Acil Durum Ekipmanı
1	
2	
3	
…	

10. ACİL DURUM TATBİKAT PLANI (*Yönetmeliğin 13 üncü maddesi kapsamında yapılacak tatbikatların planlamasıdır.*)

Sıra No	Acil Durum Türü	Planlanan Tatbikat Yılı	Acil Durum Planı Yenileme Periyodu	
1	Yangın … …		***Tehlike Sınıfı*** *Az tehlikeli* *yıl'da bir*	***Periyot*** *En az 6*
2	Yangın … …		*Tehlikeli* *yıl'da bir* *Çok tehlikeli*	*En az 4* *En az 2*

3	Yangın … …		*yıl'da bir*
…	Yangın … …		
Acil Durum Planını Onaylayan (İşveren/İşveren Vekili) Adı Soyadı: İmza:			

EK-1

GÖRÜŞ FORMU*

Görüş Bildiren Kurum:

Taslağın Geneli Üzerindeki Görüş ve Değerlendirme		
Mevcut Metin	**Taslak Metin**	**Öneri/Teklif Metni**
Değerlendirme		
Değerlendirme		
Değerlendirme		
Değerlendirme		

NOT: Mevcut metin ve taslak metin sütunları karşılaştırma cetveli ile aynı renk ve biçimde oluşturulur. Teklif metni ile yapılacak değişiklikler ise farklı renkte gösterilir.

* Taslaklar Hakkında Görüş Bildirilmesinde Kullanılacak Form